

Al dirigente scolastico  
dell'istituto comprensivo  
Como Prestino-Breccia

## **Domanda di astensione facoltativa da 0 a 8 anni d'età del bambino. (1)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
domiciliato/a a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
in servizio, nel corrente anno scolastico, presso la scuola  
primaria/infanzia/media di \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

### **c h i e d e**

ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 53 del 8 marzo 2000, del Decreto legislativo 151 del 26/3/2002 e dell'articolo 11 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 15/3/2001

1. di assentarsi dal lavoro per assenza facoltativa nei primi tre anni di età del/la bambino/a

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di giorni: \_\_\_\_\_.

2. di assentarsi dal lavoro per assenza facoltativa dopo i tre anni di età del/la bambino/a dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di giorni \_\_\_\_\_.

Dichiara sotto la propria responsabilità che il/la bambino/a e'  
nato/a il \_\_\_\_\_ e che l'altro genitore usufruisce/non  
usufruisce contemporaneamente del medesimo beneficio per un totale di  
giorni: \_\_\_\_\_.

Distinti saluti

Como, \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

(1) massimo 10 mesi fruibili da entrambi i genitori, se il padre utilizza più di 3 mesi di assenza il limite è elevato a 11 mesi.

Retribuzione: **fino a 3 anni di età:** primi 30 gg. al 100%, altri 5 mesi al 30%

**dopo i 3 anni di età:** si possono fruire eventuali giorni non goduti fino a 3 anni senza retribuzione, o retribuiti al 30% solo se il richiedente (padre o madre) ha un reddito individuale che non supera di 2,5 volte la pensione sociale minima.